**EVALUACIÓN**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre del (la) Residente: |  | | | |
| Apellido Paterno Apellido Materno Nombre (s) | | | |
| Número de Control: |  | Carrera: |  | |
| Nombre del Proyecto: |  | | | |
| Periodo de Realización: |  | | |  |
| Fecha de Inicio (Día/Mes/Año) | | | Fecha de Terminación (Día/Mes/Año) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **En qué medida el (la) residente cumple con lo siguiente:** | | | |
| **Criterios a evaluar** | | **A**  **Valor** | **B**  **Evaluación** |
| **Evaluación por el (la) Asesor(a) Externo(a)** | 1. Asiste puntualmente con el horario establecido | **5** |  |
| 2. Trabajo en equipo | **10** |  |
| 3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas | **10** |  |
| 4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha | **5** |  |
| 5. Realiza mejoras al proyecto | **10** |  |
| 6. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto | **10** |  |
| **Evaluación por el (la)**  **Asesor(a) Interno(a)** | 1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional | **5** |  |
| 2. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño | **10** |  |
| 3. Aplica las competencias para la realización del proyecto | **10** |  |
| 4. Es dedicado(a) y proactivo(a) en los trabajos encomendados | **10** |  |
| 5. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto | **10** |  |
| 6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico | **5** |  |
| **CALIFICACIÓN FINAL** | |  |
| **NIVEL DE DESEMPEÑO** | |  |
| **OBSERVACIONES** | | |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre y firma del (la) Sello ITP Nombre y firma del (la) Sello Empresa**

**Asesor(a) Interno(a) Asesor(a) Externo(a)**

Nivel de Desempeño: Excelente: 95-100, Notable: 85-94, Bueno: 75-84, Suficiente: 70-74

**C.p.** Coordinador(a) de Carrera / Jefe (a) de Proyectos de Vinculación / Alumno(a)

**GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN DE LA**

**RESIDENCIA PROFESIONAL (ANEXO III)**

**Instrucciones para el (la) asesor(a) del proyecto de Residencia Profesional.**

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del (la) residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

* En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda a la empresa organismo o dependencia.
* En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

**Columna A**-**Valor**: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

**Columna B-Evaluación**: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del (la) residente por parte de los (as) asesores (as).

**Calificación Final**: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

**Nivel de Desempeño**: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DESEMPEÑO** | **NIVEL DE DESEMPEÑO** | **VALORACIÓN NUMÉRICA** |
| Competencia Alcanzada | Excelente | De 95 a 100 |
| Notable | De 85 a 94 |
| Bueno | De 75 a 84 |
| Suficiente | De 70 a 74 |
| Competencia No Alcanzada | Insuficiente | NA (No Alcanzada) |